

2020年4月1日

ネスレ日本株式会社
女性の活躍を推進するための行動計画

女性がリーダーシップを発揮し成果を出し自己成長できる環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 - 2025年3月31日の5年間

2. 当社の課題

課題1：全体のマネジャー職、特に上級マネジャー職に占める女性比率の更なる増加

課題2：女性社員の上級マネジャー層へ向けた意識付けと育成

課題3：多様な人材を認め受け入れ活かす企業文化の更なる醸成と働きやすい環境の整備

3. 目標

上級マネジャー職に占める女性割合を15%以上にする。

マネジャー職の無意識の先入観研修受講率を100%にする。

4. 取組内容と実施時期

取組内容1: 女性のマネジャー職候補者のキャリアプランを作成し実施する。

毎年6月 各部門でポテンシャルの評価のうえ、女性後継者を積極的に検討し、マネジャー職の後継者プランを作成する。

毎年8月 後継者候補の今後10年の具体的な異動、経験等のキャリアプランを作成する。

毎年10月 後継者候補の育成ゴールを当人とその上司が具体的に作成し実施していく。

毎年定期的に上記のサイクルを実施しプランの更新と進捗の確認を行う。

取組内容2: 上級マネジャー職の後継者候補に対しメンタリングプログラムを実施する。

毎年6月 後継者プランから、メンタリングプログラムの候補者を決定する。

毎年後半 社内メンタリングプログラムを実施する。

定期的に上記のサイクルを実施する。

取組内容3: 無意識の先入観、セクシャルハラスメントに関するトレーニングの実施および子育てに携わる社員を支援する新制度の導入

2020年5月 トレーニング実施詳細、対象、スケジュールを決定しそれに沿って実施する。。

2020年6月 子育て支援制度の詳細、導入スケジュールの決定を行う。

2020年12月 トレーニング実施結果の集計を行う。新制度は2020年内に導入。

必要に応じて新規・フォローアップ研修および状況に応じた新制度の策定などを企画実施する。

以上