

ネスレ日本、60歳以上対象「シニアスペシャリスト採用コース」を開始 働く意欲が高く、経験や専門知識が豊富なシニアを積極的に募集

ネスレ日本株式会社(本社:兵庫県神戸市、代表取締役 社長 兼 CEO 高岡 浩三、以下「ネスレ日本」)は、60歳以上の方対象の「シニアスペシャリスト採用コース」を、2018年1月25日(木)から開始します。

ネスレ日本は、成長戦略の一つとして、ダイバーシティの推進を掲げています。性別、国籍、年齢、障がいの有無、ライフステージ(育児や介護)などにかかわらず、様々な個性を持つ社員が集まった組織こそが新しい発想やイノベーションを生むと考えています。それぞれの社員が、その違いや個性を強みとして、意欲的に働き、能力を伸ばし、そして持っている能力を発揮できる、ダイナミックな組織づくりに取り組んでいます。

今回、新たに開始する「シニアスペシャリスト採用コース」では、「働くことによって心身ともに健康で充実した毎日を送りたい」「長年培ってきた経験や専門知識を存分に発揮したい」と考えている60歳以上の方を積極的に募集します。ネスレ日本はそのような方々を新たに社員として迎え入れることでダイバーシティをさらに推進していくとともに、日本の高齢化社会における一つの問題解決として、60歳以上の方々の新たな雇用機会の創出にも貢献していきたいと考えています。

「シニアスペシャリスト採用コース」の募集は、随時、弊社採用情報ページ(下記 URL)を通じて案内します。

・シニアスペシャリスト採用コース:
<https://www.nestle.co.jp/recruit/senior>

・ネスレ日本採用情報:
<https://www.nestle.co.jp/recruit>

以上